



BAZENSERVIS®

Zkušenosti, na které se můžete spolehnout!

POLITIKA SPOLEČNOSTI

Společnost BAZENSERVIS, s.r.o. byla založena v roce 1996 třemi společníky. Od začátku se její činnost rozvíjela ve dvou propojených pracovištích a to v Týništi nad Orlicí a v Praze. V Týništi nad Orlicí bylo hlavní sídlo společnosti, technický úsek, servisní středisko, velkoobchod a prodejna s bazénovým centrem. V Praze sídlilo projekční středisko s prodejnou. Od konce roku 2008 je již projekce v Týništi nad Orlicí.

Za dobu své existence se Společnost BAZENSERVIS výrazně zapsala na českém a zahraničním trhu kvalitní činností nejen v oblasti výstavby a modernizace mnoha plaveckých areálů, ale i v oblasti projektování veřejných i rodinných bazénů a koupališť. Na svém kontě má kolem stovky nově postavených, rekonstruovaných nebo zmodernizovaných plaveckých areálů v různých koutech naší republiky. V současné době společnost disponuje mnoha odborníky z různých oblastí dotýkajících se bazénů veřejných i rodinných.

Systémy managementu kvality (QMS), životního prostředí (EMS) a systém managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (SMBOZP) tvoří integrovaný systém řízení organizace. Vedení společnosti se zavazuje neustále zlepšovat efektivnosti integrovaného systému řízení, především prostřednictvím stanovených cílů, cílových hodnot, programů a kontrolních mechanismů.

OBLAST ŘÍZENÍ KVALITY:

- plnění požadavků a přání našich zákazníků je základním cílem společnosti; spokojenost zákazníka je vždy na prvním místě
- výrobky a služby zákazníkům jsou poskytovány v požadované kvalitě; zákazníci se setkávají s všestrannou ochotou a pomocí pracovníků společnosti
- základními pravidly vystupování pracovníků společnosti je pozitivní přístup, slušné chování a vystupování i mimo pracoviště, vysoká profesionalita a odborná úroveň, spolehlivost a serióznost
- naše organizace je společnost se sídlem v regionu ve kterém podniká; snaží se nabídnout především kvalitní služby
- své konání směřujeme k posílení tradice a dobrého jména společnosti spolu s maximální snahou rozšiřovat kvalitu i kvantitu nabízených služeb a tím zajistit dlouhodobou perspektivu organizace a tím i jistoty našich zákazníků
- společnost vytváří příznivé pracovní podmínky pro své pracovníky; pracovníci si vzájemně pomáhají a posilují tím týmový způsob plnění svěřených úkolů; zaměstnání ve společnosti je pro pracovníky prestižní záležitostí

OBLAST SYSTÉMU ENVIRONMENTÁLNÍHO MANAGEMENTU:

- Společnost se zavazuje neustále plánovitě zlepšovat svůj environmentální profil při zachování a rozvíjení jejích podnikatelských aktivit.
- Udržení podmínek zdravého prostředí zavazuje organizaci k plnění všech relevantních právních požadavků a jiných požadavků, kterým společnost podléhá, a které se vztahují k jejím environmentálním aspektům.
- Organizace předchází vzniku příčin možného poškození životního prostředí a postupně se snaží orientovat na dodavatele, kteří principy EMS do své činnosti zavádějí, nebo již mají systém zaveden a kteří mají vyřešen proces recyklace nebo likvidace odpadů
- Společnost otevřeně a vstřícně komunikuje s veřejností a zainteresovaným stranám poskytuje pravdivé informace o dopadech své činnosti na životní prostředí.
- Nástroji k neustálému zlepšování efektivnosti systému environmentálního managementu je především identifikace, přezkoumání a vyhodnocení závažnosti všech environmentálních aspektů, stanovení cílů, cílových hodnot a programů EMS a definovaný systém kontrolních mechanismů.



BAZENSERVIS®

Zkušenosti, na které se můžete spolehnout!

OBLAST SYSTÉMU MANAGEMENTU BEZPEČNOSTI A OCHRANY ZDRAVÍ PŘI PRÁCI (BOZP)

Společnost se zavazuje:

- trvale zlepšovat systém managementu BOZP, plnit příslušné právní předpisy BOZP a další požadavky, které jsou na organizaci kladeny nebo k jejichž plnění se přihlásila
- identifikovat a řídit své chování a jeho vlivy na bezpečnost práce
- provádět účinnou prevenci před úrazy a efektivním uplatňováním bezpečnostních opatření omezovat riziko úrazů, havárií apod.
- zajistit u svých zaměstnanců pochopení politiky BOZP a její plné akceptování. Posilovat u svých zaměstnanců zodpovědnost za vlastní zdraví a zdraví těch, kteří mohou být vykonávanou prací ovlivněni
- sledovat a důsledně plnit platná ustanovení příslušných legislativních předpisů a požadavků zainteresovaných stran, provádět hodnocení souladu s legislativou týkající se BOZP
- zajistit systém vzdělávání svých zaměstnanců za účelem trvalého zvyšování jejich uvědomění a získávání potřebných znalostí v oblasti BOZP. Dokonalou přípravou zaměstnanců minimalizovat výskyt nehod a úrazů
- vytvářet podmínky pro systematické zlepšování pracovního prostředí svých zaměstnanců a eliminovat negativní vlivy realizovaných činností na zdraví zaměstnanců
- stanovovat cíle a programy pro neustálé zlepšování systému řízení bezpečnosti práce
- používat bezpečnější technologie s minimem výskytu rizik
- přijímat preventivní opatření a usilovat tak o minimalizaci všech rizik u pracovních úrazů
- uplatňovat vysoké nároky na bezpečnost práce u subdodavatelů
- snižovat náklady vzniklé v důsledku úrazů, havárií a nehod
- prohlubovat povědomí zaměstnanců v oblasti bezpečnosti práce komunikovat s veřejností v oblasti BOZP
- pravidelně přezkoumávat vhodnost a přiměřenost vyhlášené politiky BOZP

Revize: 4

Datum revize: 2.1.2016

V Týništi nad Orlicí dne 2/1/2016

Ing. Jiří Kubec
ředitel společnosti